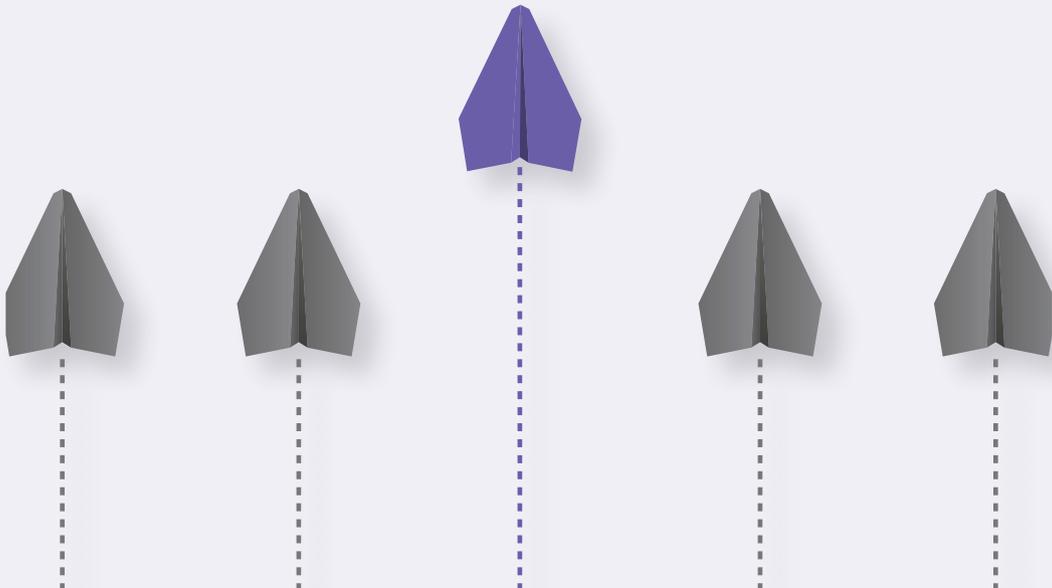




# التمكين القيادي

## Leadership Empowerment

التمكين القيادي





«من الطموح إلى القيادة: برنامج تمكين القيادات  
لمن يريدون تحقيق التغيير»

## مقدمة:

تعد القيادة الفعالة ضرورة لضمان استدامة النجاح المؤسسي، وأصبحت القيادة عملة صعبة في سوق العمل، وتراهن المؤسسات على القادة الاستثنائيين القادرين على قيادة التغيير والتكيف والابتكار. يقدم «**التمكين القيادي**» منهجية متكاملة لإعداد القادة. فهو ليس مجرد برنامج تدريبي، بل رحلة تحويلية تهدف إلى إطلاق العنان للقدرات الكامنة لدى الأفراد، وتزويدهم بالجدارات والمهارات والأدوات اللازمة للقيادة الفعالة في مختلف المواقع والتحديات للقيام بأدوارهم القيادية بفعالية واقتدار.

## إحصائيات وتجارب عالمية:



71% من المنظمات تواجه فجوة في القيادة، و 57% من القادة الجدد يفشلون في أول 18 شهرًا لهم في مناصبهم القيادية.



القيادة الفعالة تساهم في زيادة الإنتاجية بنسبة 22% وتحسين رضا الموظفين بنسبة 30%.



تشير الأبحاث إلى أن الاستثمار في تطوير القيادة يحقق عائدًا على الاستثمار يتراوح بين 4 و 7 أضعاف التكلفة.

## كلمات لرواد وقيادات:

” القادة العظماء لا يولدون، بل يصنعون.

جون ماكسويل



” القادة العظماء لا يصنعون أتباعًا، بل يصنعون قادة آخرين.

جيمس كوزيس



” القيادة الفعالة ليست في إلقاء الخطب أو أن تكون محبوبًا، القيادة الفعالة هي تحديد الأولويات الصحيحة ثم الالتزام بتحقيقها.

ستيفن كوفي



## ما هو منتج التمكين القيادي؟



رحلة متكاملة للتمكين القيادي تتضمن مسارات متكاملة بدءاً من اكتشاف وتقييم القدرات القادة، وتحديد خطط التطوير القيادي ورسم مسار متعدد البرامج مبني على تفاعل القائد وقيامه بمهام تنفيذية تحسن من عاداته وممارساته القيادية، وتقديم برامج تدريبية متخصصة في مختلف جوانب القيادة، باستخدام أساليب متنوعة.

## أهداف المنتج:



- 1 إعداد قادة متمكنين ومؤثرين، قادرين على قيادة فرقهم نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنشآت.
- 2 تغطية الاحتياجات القيادية ومواكبة متغيرات القيادة والتأثير للمنظمات.
- 3 اكتشاف الأشخاص ذوي الاستعداد القيادي العالي وتبنيهم وتنميتهم.
- 4 ضمان الاستدامة للمنشآت من خلال بناء صفوف قيادية متعاقبة.

## لمن هذا المنتج؟



### المنظمة

« التي تسعى إلى بناء صفوف متتالية من القادة المستقبلين، والقادرين على قيادة المؤسسة نحو النمو وتحقيق التغيير المؤسسي.



### القيادات

« الراغبون في تحسين وتطوير قدراتهم القيادية لمستويات أعلى ويرغبون بتأثير أكبر على فريقهم وتحقيق نتائج أفضل لمؤسستهم.



### الأفراد

« الطموحون الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية وتحقيق التميز في مسيرتهم المهنية

## أثر المنتج:

### المنشآت

تحقيق الاستقرار والتميز المؤسسي من خلال قيادات فاعلة بصفوف مختلفة.

### الأفراد

قادة قادرين على إلهام وتحفيز الآخرين، واتخاذ القرارات الصائبة، وتحقيق الأهداف المشتركة.

## الخدمات الفرعية:

### مقاييس القادة:

مجموعة من المقاييس العالمية المتخصصة في الملكات والقدرات القيادية التي تساعد القادة على تقييم قدراتهم وتحديد نقاط القوة والضعف، وتطوير خطط للتحسين المستمر. تقدم نتائج المقاييس مع جلسات كوتشنج ممتحورة حول النتائج (LPI - 6 seconds emotional intelligence - Extended DISC)

### إدارة الذات القيادية:

برنامج لتعزيز الوعي بالذات واكتشاف القدرات وعوامل النجاح الشخصية وتنميتها، وتلمس نقاط الضعف واصلاحها وتحسينها.

### القيادة الموقفية

#### :(Situational Leadership)

يُقدم هذا المنتج منهجية تساعد القادة على تكييف أساليبهم القيادية حسب السياق والموقف، مما يزيد من فعالية القيادة في مختلف الظروف.

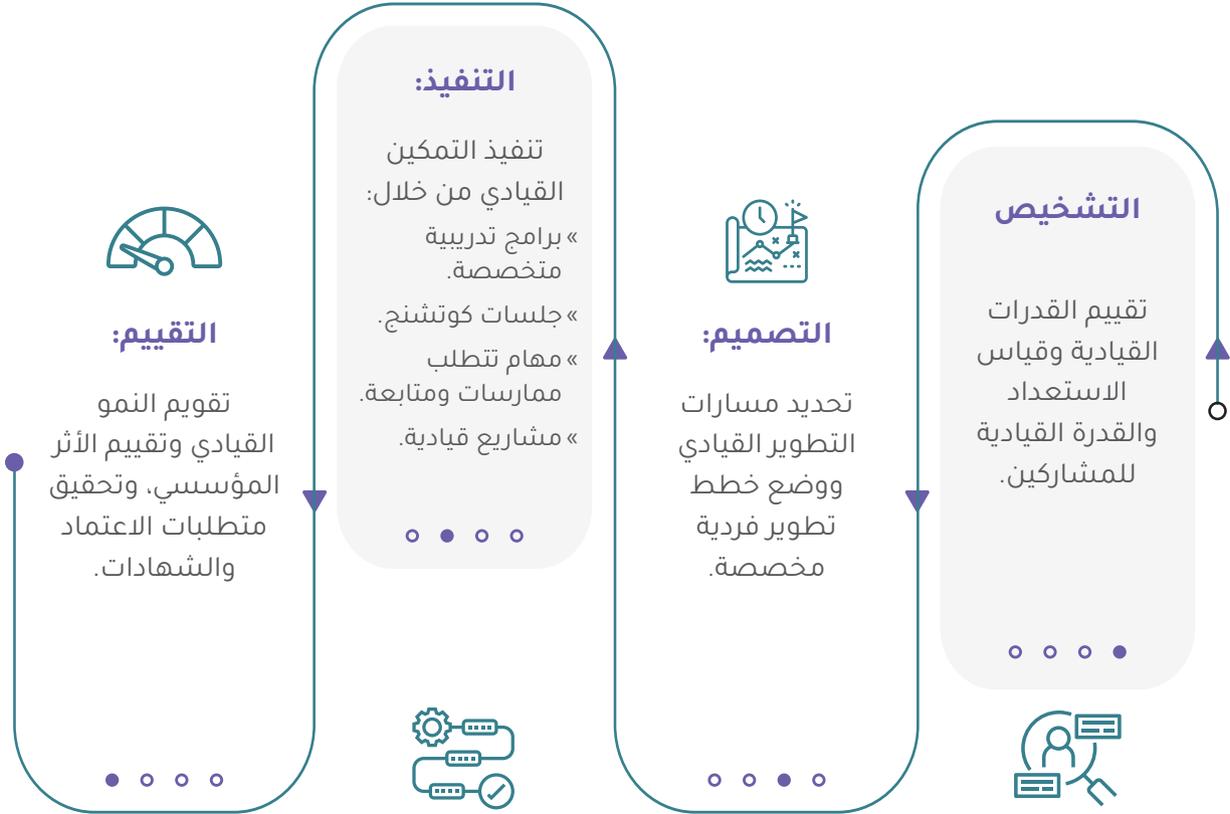
### برنامج عقلية القائد والتفكير القيادي:

ورش عمل تركز على تعزيز العقلية القيادية الذهنية اللازمة للقيادة الفعالة (النمو والوفرة والإيجابية)، وتطوير مهارات التفكير القيادي (التفكير الاستشراقي والاستراتيجي - التفكير الناقد - التفكير الإبداعي...).

### ورشة التحدي القيادي :(Leadership Challenge)

رحلة من تطوير وتحسين الممارسات الخمس القيادية وفق نموذج كوزوس وبارنس.

## رحلة المنتج:



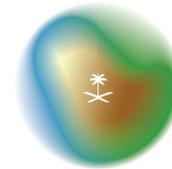
عملاء نفخر بهم:



وزارة الرياضة  
Ministry of Sport



وزارة الصحة  
Ministry of Health



وزارة الطاقة  
MINISTRY OF ENERGY



«القيادة ليست منصباً،  
بل أسلوب حياة»



مؤثرين<sup>®</sup>  
MUATHIRUN

